|  |
| --- |
| Приложение № 4  к положению ос системах оплаты труда руководителей муниципальных автономных учреждений, реализующих программы спортивной подготовки на территории ЗАТО г.Железногорск |

ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ

ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности | Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений | Условия | | | Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы | Примечание |
| наименование | | индикатор |
| 1 | Руководитель | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | | |
| ответственное отношение к своим обязанностям | | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к руководителю со стороны контролирующих органов, учредителя, граждан | отсутствие случаев | 20% |  |
| сложность организации и управления автономным учреждением | | соответствие учреждения требованиям надзорных органов | отсутствие предписаний по итогам проведенной проверки | 10% |  |
| отсутствие проверки | 5% |
| устранение предписаний в установленные сроки | 5% |  |
|  |  | Результатив-ность финансово-экономической деятельности | | выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности (по результатам с начала года) не ниже 95% | 95 - 100% | 20% |  |
| своевременное размещение информации о муниципальном учреждении на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru и на сайте учреждения | своевременное размещение необходимой информации на сайтах | 10% |  |
| полнота, достоверность и своевременность представления статистической, бухгалтерской и иной отчетности | отсутствие фактов нарушения по срокам и содержанию представляемой отчетности | 15% |  |
| Выплата за качество выполняемых работ | | | | | |
| Результатив-ность деятельности учреждения | сохранность контингента занимающихся | | не менее 90% | 30% |  |
| доля несовершеннолетних в возрасте от 7 до 18 лет, посещающих спортивные школы, совершивших правонарушения и (или) иные антиобщественные действия, в общем количестве несовершеннолетних в возрасте от 7 до 18 лет, занимающихся в спортивной школе, в сравнении с аналогичным периодом в предшествующем году | | «положительная динамика» при снижении показателя, включая значение «0» | 5% |  |
| Управленчес-кая культура | эффективность реализуемой кадровой политики | | укомплектован-ность кадрами с первой и высшей квалификационной категорией не менее 70% | 15% |  |
|  |  |  | количество молодых специалистов персонала в учреждении | | за каждого молодого специалиста | 1% |  |