|  |
| --- |
| Приложение № 3  к положению ос системах оплаты труда руководителей муниципальных автономных учреждений, реализующих программы спортивной подготовки на территории  ЗАТО г.Железногорск |

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ,

ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ РАБОТУ В АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ, А ТАКЖЕ

ИНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, УЧИТЫВАЮЩИЕ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ

УЧРЕЖДЕНИЙ, НАЛИЧИЕ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, ТЕХНИЧЕСКОЕ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧРЕЖДЕНИЙ И ДРУГИЕ ФАКТОРЫ

1. Показатели для отнесения автономных учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений:

1.1. К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей автономных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства автономным учреждением: численность работников, количество занимающихся, показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

1.2. Объем деятельности автономных учреждений при определении группы по оплате труда руководителя оценивается в баллах по следующим показателям:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели | Условия | Кол-во баллов |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Количество занимающихся в учреждении | За каждого занимающегося | 0,5 |
| 2. Количество работников в учреждении | - за каждого работника | 1 |
| - дополнительно за каждого работника, имеющего: |  |
| - первую квалификационную категорию | 0,5 |
| - высшую квалификационную категорию | 1 |
| 3. Наличие в учреждении: | Дополнительно |  |
| - спортивно-оздоровительных групп | - за каждую группу | 5 |
| - групп начальной подготовки | - за каждую группу | 5 |
| - тренировочных групп | - за каждого занимающегося | 0,5 |
| - групп совершенствования спортивного мастерства | - за каждого занимающегося | 2,5 |
| - высшего спортивного мастерства | - за каждого занимающегося | 4,5 |
| 4. Наличие оборудованных и используемых в тренировочном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) | за каждый вид | до 15 |
| 5. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой | за каждый вид | до 15 |
| 6. Функционирование в учреждении: |  |  |
| - фитобара |  | 10 |
| - службы доверия |  | 20 |
| - буфета |  | 10 |
| 7. Другие показатели, увеличивающие объем, сложность руководства учреждением:  - размещенность в нескольких зданиях  - функционирование сауны  - привлечение внебюджетных средств  - наличие внутренних складских помещений | за каждый вид | до 20 |
| 8. Наличие автотранспортных средств | за каждую единицу | 3 (не более 20) |
| 9. Наличие собственной котельной, очистных и других сооружений | за каждый вид | 10 |
| 10. Количество разработанных методических пособий за календарный год | за каждое методическое пособие | 10 |

1.3. Автономные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Тип (вид) учреждения | Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов | | | |
| I | II | III | IV |
| Муниципальные автономные учреждения, реализующие программы спортивной подготовки на территории ЗАТО г. Железногорск | свыше 500 | до 500 | до 350 | до 200 |

1.4. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент занимающихся в учреждении определяется по списочному составу постоянно занимающихся на 1 января.

При этом в списочном составе автономных учреждений занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

1.5. За руководителями автономных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Группа по оплате труда для вновь открываемых автономных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

Группа по оплате труда определяется не реже одного раза в год по распоряжению Администрации ЗАТО г. Железногорск на основании ходатайства заместителя Главы администрации ЗАТО г. Железногорск по социальным вопросам, с предоставлением соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения на 1 января текущего года.