|  |
| --- |
| Приложение № 6  к примерному положению об оплате труда  работников муниципальных бюджетных учреждений, реализующих программы спортивной подготовки на территории ЗАТО г.Железногорск |

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ

ВЫПЛАТЫ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Категория работников | Наименование критерия | Наименование и значение (индикатор) показателя | Предельное количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Начальник отдела, заведующий структурным подразделением | успешное и добросовестное исполнение профессиональной деятельности | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 10 |
| соблюдение регламентов, стандартов, технологий требований при выполнении работ, оказании услуг | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 10 |
| инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда | наличие положительных зафиксированных отзывов | 10 |
| своевременное и качественное исполнение и предоставление запрашиваемой у учреждения информации | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 10 |
| качественная подготовка и своевременная сдача отчетности | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 10 |
| разработка инновационных форм работы | наличие положительных зафиксированных отзывов | 10 |
| подготовка и внедрение рациональных предложений по совершенствованию условий деятельности учреждения, совершенствовании тренировочного процесса | наличие зафиксированных данных о факте применения | 10 |
| участие в реализации национальных проектов, государственных программах Российской Федерации и Красноярского края | факт участия в оцениваемом году в реализации национальных проектов, государственных программах Российской Федерации и Красноярского края | 10 |
| 2 | Заведующий складом, кладовщик, заведующий хозяйством | успешное и добросовестное исполнение профессиональной деятельности | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 10 |
| инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда | наличие положительных зафиксированных отзывов | 10 |
| своевременное и качественное исполнение и предоставление запрашиваемой у учреждения информации | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 10 |
| контроль за соблюдением регламентов, стандартов, технологий требований при выполнении работ, оказании услуг | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 10 |
| создание благоприятных условий организации тренировочного процесса | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 10 |
| выполнение плана мероприятий по внедрению энергосберегающих технологий (в полном объеме) | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 10 |
| разработка инновационных форм работы | наличие положительных зафиксированных отзывов | 10 |
| подготовка и внедрение рациональных предложений по совершенствованию условий деятельности учреждения | наличие зафиксированных данных о факте применения | 10 |
| 3 | Документовед, делопроизводи-тель, секретарь, администратор, специалист по кадрам, заведующий канцелярией | успешное и добросовестное исполнение профессиональной деятельности | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 10 |
| контроль за соблюдением регламентов, стандартов, технологий требований при выполнении работ, оказании услуг | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 10 |
| качественное юридическое сопровождение документации учреждения | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 10 |
| своевременное и качественное исполнение и предоставление запрашиваемой у учреждения информации | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 10 |
| разработка инновационных форм работы | наличие положительных зафиксированных отзывов | 10 |
| подготовка и внедрение рациональных предложений по совершенствованию условий деятельности учреждения | наличие зафиксированных данных о факте применения | 10 |
| 4 | Инструктор-методист,  старший инструктор-методист,  тренер,  инструктор по спорту | успешное и добросовестное исполнение профессиональной деятельности | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 10 |
| качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 10 |
| участие в реализации национальных проектов, государственных программах Российской Федерации и Красноярского края | факт участия в оцениваемом году в реализации национальных проектов, государственных программах Российской Федерации и Красноярского края | 10 |
| своевременное и качественное исполнение и предоставление запрашиваемой у учреждения информации | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 10 |
| выполнение занимающимися контрольно-переводных нормативов (более 90% от общей численности занимающихся), требований программ (95 - 100%) | факт выполнения | 10 |
| призовые места (с 1 по 3) в краевых или всероссийских смотрах-конкурсах | факт выполнения | 10 |
| количество занимающихся, спортсменов, принявших участие в спортивных соревнованиях, включенных к календарный план официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий ЗАТО Железногорск и Красноярского края (более 60% от числа занимающихся, соответствующих возрастным требованиям указанных соревнований по виду спорта) | факт выполнения | 10 |
| разработка инновационных форм работы | наличие положительных зафиксированных отзывов | 10 |
| 5 | Бухгалтер, экономист | успешное и добросовестное исполнение профессиональной деятельности | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 10 |
| отсутствие нарушения в финансово-хозяйственной деятельности | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 10 |
| своевременное и качественное исполнение и предоставление запрашиваемой у учреждения информации | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 10 |
| качественная подготовка и своевременная сдача отчетности | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 10 |
| разработка инновационных форм работы | наличие положительных зафиксированных отзывов | 10 |
| 6 | Инженер по охране труда | успешное и добросовестное исполнение профессиональной деятельности | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 10 |
| соблюдение регламентов, стандартов, технологий требований при выполнении работ, оказании услуг | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 10 |
| своевременное и качественное исполнение и предоставление запрашиваемой у учреждения информации | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 10 |
|  |  | подготовка и внедрение рациональных предложений по совершенствованию условий деятельности учреждения | наличие зафиксированных данных о факте применения | 10 |
| разработка инновационных форм работы | наличие положительных зафиксированных отзывов | 10 |
| 7 | Водитель автомобиля, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-ремонтник, уборщик служебных помещений, дворник, сторож, вахтер, сторож (вахтер), гардеробщик, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники | успешное и добросовестное исполнение профессиональной деятельности | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 10 |
| соблюдение регламентов, стандартов, технологий требований при выполнении работ, оказании услуг | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 10 |
| подготовка и внедрение рациональных предложений по совершенствованию условий деятельности учреждения | наличие зафиксированных данных о факте применения | 10 |