Приложение №1

к постановлению Администрации

ЗАТО г. Железногорск

от 04.08.2016 № 1273

|  |
| --- |
| Приложение № 2  к постановлению администрации  ЗАТО г. Железногорск  от 31.03.2015 № 487 |

# Перечень показателей эффективности деятельности муниципальных автономных и бюджетных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников

# Общедоступные библиотеки

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Критерии оценки | Количество баллов |
|  | Выполнение муниципального задания | - выполнение муниципального задания в полном объеме от 95% до 100%;  - выполнение муниципального задания в объеме от 85% до 95%;  - выполнение муниципального задания в объеме менее 85% | 10  5  0 |
|  | Удовлетворенность получателей муниципальных услуг качеством и доступностью услуг | - положительные результаты опроса получателей муниципальных услуг (книга отзывов);  - отсутствие письменных жалоб от получателей муниципальных услуг на качество оказываемых услуг;  - наличие обоснованных письменных жалоб от получателей муниципальных услуг на качество оказываемых услуг | 5  3  0 |
|  | Обеспечение информационной открытости учреждения | - размещение информации о деятельности учреждения на Интернет источниках;  - наличие публикаций, репортажей в СМИ (не менее 2 в кв.);  - отсутствие публикаций, репортажей в СМИ | 5  5  0 |
|  | Проведение информационно - разъяснительной работы среди получателей муниципальных услуг, а также популяризация деятельности учреждения | - размещение в учреждении в доступных для посетителей местах полной информации о деятельности учреждения и действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг;  - частичное размещение в доступных для посетителей местах информации о деятельности учреждения и действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг | 5  0 |
|  | Участие учреждения в конкурсах, фестивалях | за каждое участие  - международных;  - всероссийских, межрегиональных;  - региональных, краевых;  - городских | 5  3  2  1 |
|  | Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово - хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество | - соблюдение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности;  - нарушение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности | 5  0 |
|  | Эффективность ведения финансово - экономической деятельности | - отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово - хозяйственной деятельности, приведших к неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода;  - отсутствие нарушений финансово - хозяйственной деятельности, приведших к неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода.  - наличие нарушений | 5  5  0 |
|  | Повышение квалификации работников учреждения | повышение квалификации работниками учреждения (за каждого работника). | 1 |
|  | Объем фонда библиотеки | - объём новых поступлений на 200 экз на 1000 жителей  - 100 – 200 экз на 1000 жителей | 5  3 |
|  | Количество изданий в библиотеке в расчете на 1 жителя | 4 - 6  до 4 | 5  3 |
|  | Количество отреставрированных документов (экземпляров) | 1 % от общего фонда  0,5 % от общего фонда  0,1 % от общего фонда | 5  3  1 |
|  | Количество полнотекстовых оцифрованных документов, включённых в состав электронной библиотеки | за каждую единицу  - книга  - статья | 1  0,1 |
| 13. | Разработка и реализация творческих проектов, программ | за каждую единицу | 2 |
| 14. | Внедрение новых форм и методов работы | - наличие  - отсутствие | 2  0 |
| 15. | Улучшение материально-технической базы за отчетный период | приобретение оборудования (за каждую единицу) | 1 |
| 16. | Привлечение внебюджетных средств на развитие учреждения | - свыше 50 000 рублей  - 10 000 рублей – 50 000 рублей  - 5 000 – 9 999 рублей  - 1 000 – 4 999 рублей | 4  3  2  1 |
| 17. | Реализация маркетинговых проектов в сфере культурной деятельности учреждений (опросы населения, анкетирование, тестирование и пр.), подкрепленное аналитическим материалом | - наличие  - отсутствие | 5  0 |
| 18. | Участие специалистов в конкурсах, фестивалях, конференциях, форумах | за каждого специалиста  - международных;  - всероссийских, межрегиональных;  - региональных, краевых;  - районных, городских | 4  3  2  1 |
| 19. | Наличие молодых специалистов | за каждого специалиста | 3 |
| 20. | Количество работников, имеющих звания и награды | федерального уровня, краевого уровня (за каждого работника) | 1 |
| 21. | Доля специалистов в общей численности работников имеющих | - высшее образование:  50 % - 100 %  30 % - 49%  до 30 %  - среднее специальное образование:  50 % - 100 %  30 % - 49 %  до 30 % | 2  1  0  2  1  0 |
| 22. | Укомплектованность учреждения кадрами | свыше 70 %  50 % - 70 %  менее 50 % | 5  3  0 |
| 23. | Рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда работников учреждений до средней заработной платы в Красноярском крае | свыше 10 % | 5 |
| 24. | Доля мероприятий, проведённых для детей и подростков, пенсионеров, людей с ограничениями жизнедеятельности (% от общего числа проводимых мероприятий) | свыше 30 %  10 % - 30 %  5 % - 9 %  до 5 % | 5  4  3  1 |
| 25. | Количество культурно -массовых мероприятий (фестивалей, открытия выставок, смотров, конкурсов, научных конференций и др.), проведенных силами учреждения | за каждое мероприятие | 0,1 |
| 26. | Участие в конкурсах на получение грантов | - да  - нет | 5  0 |
| 27. | Наличие собственного Интернет – сайта (Интернет – ресурса) учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии | - обновление не менее 2 раз в месяц;  - обновление менее 2 раз | 5  0 |
| 28. | Количество посещений Интернет-сайта библиотеки | свыше 70 % от количества читателей  50% - 70%  30% - 50% | 5  3  1 |

**Музеи**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Критерии оценки | Количество баллов |
|  | Выполнение муниципального задания | - выполнение муниципального задания в полном объеме от 95% до 100%;  - выполнение муниципального задания в объеме от 85% до 95%;  - выполнение муниципального задания в объеме менее 85% | 10  5  0 |
|  | Удовлетворенность получателей муниципальных услуг качеством и доступностью услуг | - положительные результаты опроса получателей муниципальных услуг (книга отзывов);  - наличие обоснованных письменных жалоб от получателей муниципальных услуг на качество оказываемых услуг | 5  0 |
|  | Обеспечение информационной открытости учреждения | - размещение информации о деятельности учреждения на Интернет источниках;  - наличие публикаций, репортажей в СМИ (не менее 2 в кв.);  - отсутствие публикаций, репортажей в СМИ | 5  5  0 |
|  | Проведение информационно - разъяснительной работы среди получателей муниципальных услуг, а также популяризация деятельности учреждения | - размещение в учреждении в доступных для посетителей местах полной информации о деятельности учреждения и действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг;  - частичное размещение в доступных для посетителей местах информации о деятельности учреждения и действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг | 5  0 |
|  | Участие учреждения в конкурсах, фестивалях | за каждое участие  - международных;  - всероссийских, межрегиональных;  - региональных, краевых;  - городских | 5  3  2  1 |
|  | Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово - хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество | - соблюдение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности;  - нарушение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности | 5  0 |
|  | Эффективность ведения финансово - экономической деятельности | - отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово - хозяйственной деятельности, приведших к неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода;  - отсутствие нарушений финансово - хозяйственной деятельности, приведших к неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода.  - наличие нарушений | 5  5  0 |
|  | Повышение квалификации работников учреждения | повышение квалификации работниками учреждения (за каждого работника). | 1 |
|  | Реставрация музейных предметов | количество отреставрированных музейных предметов (за каждый предмет) | 1 |
|  | Ведение электронного каталога музея | Количество изображений и описаний музейных предметов и музейных коллекций, внесенных в электронный каталог (за каждую единицу) | 0,1 |
|  | Количество экспонируемых музейных предметов | Более 25% основного фонда  Менее 25 % основного фонда | 5  3 |
| 12. | Разработка и реализация творческих проектов, образовательных программ | за каждую единицу | 2 |
| 13. | Внедрение новых форм и методов работы | - наличие  - отсутствие | 2  0 |
| 14. | Улучшение материально-технической базы за отчетный период | приобретение оборудования (за каждую единицу). | 1 |
| 15. | Привлечение внебюджетных средств на развитие учреждения | - свыше 50 000 рублей  - 10 000 рублей – 50 000 рублей  - 5 000 – 9 999 рублей  - 1 000 – 4 999 рублей | 4  3  2  1 |
| 16. | Реализация маркетинговых проектов в сфере культурной деятельности учреждений (опросы населения, анкетирование, тестирование и пр.), подкрепленное аналитическим материалом | - наличие  - отсутствие | 5  0 |
| 17. | Участие специалистов в конкурсах, фестивалях, конференциях, форумах | за каждого специалиста  - международных  - всероссийских, межрегиональных  - региональных, краевых  - районных, городских | 4  3  2  1 |
| 18. | Наличие молодых специалистов | за каждого специалиста | 3 |
| 19. | Количество работников, имеющих звания и награды | федерального и краевого уровня (за каждого работника) | 1 |
| 20. | Доля специалистов в общей численности работников имеющих | - высшее образование:  50 % - 100 %  30 % - 49%  до 30 %  - среднее специальное образование:  50 % - 100 %  30 % - 49%  до 30 % | 2  1  0  2  1  0 |
| 21. | Укомплектованность учреждения кадрами | свыше 70 %  50 % - 70 %  менее 50 % | 5  3  0 |
| 22. | Рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда работников учреждений до средней заработной платы в Красноярском крае | свыше 10 % | 5 |
| 23. | Доля мероприятий, проведённых для детей и подростков, пенсионеров, людей с ограничениями жизнедеятельности (% от общего числа проводимых мероприятий) | свыше 30 %  10 % - 30 %  5 % - 9 %  до 5 % | 5  4  3  1 |
| 24. | Количество изданных каталогов, научно - исследовательских трудов, альбомов, буклетов, путеводителей, краеведческой и иной литературы по профильной деятельности учреждения | - свыше 3;  - менее 3 | 5  3 |
| 25. | Количество культурно-массовых мероприятий (фестивалей, выставок, смотров, конкурсов, научных конференций и др.), проведенных силами учреждения | за каждое мероприятие | 0,1 |
| 26. | Участие в конкурсах на получение грантов | - да  - нет | 5  0 |
| 27. | Наличие собственного Интернет – сайта (Интернет – ресурса) учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии | - обновление не менее 2 раз в месяц;  - обновление менее 2 раз | 5  0 |

# Театры

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Критерии оценки | Количество баллов |
|  | Выполнение муниципального задания | - выполнение муниципального задания в полном объеме от 95% до 100%;  - выполнение муниципального задания в объеме от 85% до 95%;  - выполнение муниципального задания в объеме менее 85% | 10  5  0 |
|  | Удовлетворенность получателей муниципальных услуг качеством и доступностью услуг | - положительные результаты опроса получателей муниципальных услуг (книга отзывов);  - наличие обоснованных письменных жалоб от получателей муниципальных услуг на качество оказываемых услуг | 5  0 |
|  | Обеспечение информационной открытости учреждения | - размещение информации о деятельности учреждения на Интернет источниках;  - наличие публикаций, репортажей в СМИ (не менее 2 в кв.);  - отсутствие публикаций, репортажей в СМИ | 5  5  0 |
|  | Проведение информационно - разъяснительной работы среди получателей муниципальных услуг, а также популяризация деятельности учреждения | - размещение в учреждении в доступных для посетителей местах полной информации о деятельности учреждения и действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг;  - частичное размещение в доступных для посетителей местах информации о деятельности учреждения и действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг | 5  0 |
|  | Участие учреждения в конкурсах, фестивалях | за каждое участие  - международных;  - всероссийских, межрегиональных;  - региональных, краевых;  - городских | 5  3  2  1 |
|  | Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово - хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество | - соблюдение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности;  - нарушение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности | 5  0 |
|  | Эффективность ведения финансово - экономической деятельности | - отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово - хозяйственной деятельности, приведших к неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода;  - отсутствие нарушений финансово - хозяйственной деятельности, приведших к неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода.  - наличие нарушений | 5  5  0 |
|  | Повышение квалификации работников учреждения | повышение квалификации работниками учреждения (за каждого работника) | 1 |
|  | Средняя заполняемость зала на стационаре (процентов) | свыше 70 %  50 % - 70 %  31 % - 49 %  до 30 % | 5  4  3  0 |
| 10. | Внедрение новых форм и методов работы | - наличие  - отсутствие | 2  0 |
| 11. | Улучшение материально-технической базы за отчетный период | приобретение оборудования (за каждую единицу) | 1 |
| 12. | Привлечение внебюджетных средств на развитие учреждения | - свыше 50 000 рублей  - 10 000 рублей – 50 000 рублей  - 5 000 – 9 999 рублей  - 1 000 – 4 999 рублей | 4  3  2  1 |
| 13. | Реализация маркетинговых проектов в сфере культурной деятельности учреждений (опросы населения, анкетирование, тестирование и пр.), подкрепленное аналитическим материалом | - наличие  - отсутствие | 5  0 |
| 14. | Участие специалистов в конкурсах, фестивалях | за каждого специалиста  - международных;  - всероссийских, межрегиональных;  - региональных, краевых;  - районных, городских | 4  3  2  1 |
| 15. | Наличие молодых специалистов | за каждого специалиста | 3 |
| 16. | Количество работников, имеющих звания и награды | федерального и краевого уровня (за каждого работника) | 1 |
| 17. | Доля специалистов в общей численности работников имеющих | - высшее образование:  50 % - 100 %  30 % - 49%  до 30 %  - среднее специальное образование:  50 % - 100 %  30 % - 49%  до 30 % | 2  1  0  2  1  0 |
| 18. | Укомплектованность учреждения кадрами | свыше 70 %  50 % - 70 %  менее 50 % | 5  3  0 |
| 19. | Рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда работников учреждений до средней заработной платы в Красноярском крае | свыше 10 % | 5 |
| 20. | Доля мероприятий, проведённых для детей и подростков, пенсионеров, людей с ограничениями жизнедеятельности (% от общего числа проводимых мероприятий) | свыше 30 %  10 % - 30 %  5 % - 9 %  до 5 % | 5  4  3  1 |
| 21. | Количество мероприятий (фестивалей, выставок, смотров, конкурсов и др.), проведенных силами учреждения | за каждое мероприятие | 0,1 |
| 22. | Участие в конкурсах на получение грантов | - да  - нет | 5  0 |
| 23. | Наличие собственного Интернет – сайта (Интернет – ресурса) учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии | - обновление не менее 2 раз в месяц;  - обновление менее 2 раз | 5  0 |
| 24. | Разработка и реализация творческих проектов, программ | за каждую единицу | 2 |

**Учреждения культурно - досугового типа**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Критерии оценки | Количество баллов |
|  | Выполнение муниципального задания | - выполнение муниципального задания в полном объеме от 95% до 100%;  - выполнение муниципального задания в объеме от 85% до 95%;  - выполнение муниципального задания в объеме менее 85% | 10  5  0 |
|  | Удовлетворенность получателей муниципальных услуг качеством и доступностью услуг | - положительные результаты опроса получателей муниципальных услуг (книга отзывов);  - наличие обоснованных письменных жалоб от получателей муниципальных услуг на качество оказываемых услуг | 5  0 |
|  | Обеспечение информационной открытости учреждения | - размещение информации о деятельности учреждения на Интернет источниках;  - наличие публикаций, репортажей в СМИ (не менее 2 в кв.);  - отсутствие публикаций, репортажей в СМИ | 5  5  0 |
|  | Проведение информационно - разъяснительной работы среди получателей муниципальных услуг, а также популяризация деятельности учреждения | - размещение в учреждении в доступных для посетителей местах полной информации о деятельности учреждения и действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг;  - частичное размещение в доступных для посетителей местах информации о деятельности учреждения и действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг | 5  0 |
|  | Участие учреждения в проектах, реализации федеральных, краевых целевых и ведомственных программ | - участие в проектах, реализации федеральных, краевых целевых и ведомственных программ (за каждое участие) | 5 |
|  | Участие учреждения в конкурсах, фестивалях | за каждое участие  - международных;  - всероссийских, межрегиональных;  - региональных, краевых;  - городских. | 5  3  2  1 |
|  | Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово - хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество | - соблюдение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности;  - нарушение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности | 5  0 |
|  | Эффективность ведения финансово - экономической деятельности | - отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово - хозяйственной деятельности, приведших к неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода;  - отсутствие нарушений финансово - хозяйственной деятельности, приведших к неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода  - наличие нарушений | 5  5  0 |
|  | Повышение квалификации работников учреждения | повышение квалификации работниками учреждения (за каждого работника) | 1 |
|  | Количество коллективов имеющих звание «Народный», «Образцовый» | за каждый коллектив | 5 |
|  | Разработка и реализация творческих проектов, программ | за каждую | 2 |
|  | Внедрение новых форм и методов работы | - наличие  - отсутствие | 2  0 |
| 13. | Улучшение материально-технической базы за отчетный период | приобретение оборудования (за каждую единицу) | 1 |
| 14. | Привлечение внебюджетных средств на развитие учреждения | - свыше 50 000 рублей  - 10 000 рублей – 50 000 рублей  - 5 000 – 9 999 рублей  - 1 000 – 4 999 рублей | 4  3  2  1 |
| 15. | Реализация маркетинговых проектов в сфере культурной деятельности учреждений (опросы населения, анкетирование, тестирование и пр.), подкрепленное аналитическим материалом | - наличие  - отсутствие | 5  0 |
| 16. | Участие специалистов в конкурсах, фестивалях | за каждого специалиста  - международных;  - всероссийских, межрегиональных;  - региональных, краевых  - районных, городских | 4  3  2  1 |
| 17. | Наличие молодых специалистов | за каждого специалиста | 3 |
| 18. | Количество работников, имеющих звания и награды | федерального и краевого уровня (за каждого работника) | 1 |
| 19. | Доля специалистов в общей численности работников имеющих | - высшее образование:  50 % - 100 %  30 % - 49%  до 30 %  - среднее специальное образование:  50 % - 100 %  30 % - 49%  до 30 % | 2  1  0  2  1  0 |
| 20. | Укомплектованность учреждения кадрами | свыше 70 %  50 % - 70 %  менее 50 % | 5  3  0 |
| 21. | Доля мероприятий, направленных на развитие творческого потенциала детей и молодежи в общем объеме мероприятий учреждения | 20% и выше  до 20 % | 5  3 |
| 22. | Средняя заполняемость зрительного зала | свыше 70 %  50 % - 70 %  31 % - 49 %  до 30 % | 5  4  3  0 |
| 23. | Рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда работников учреждений до средней заработной платы в Красноярском крае | свыше 10 % | 5 |
| 24. | Доля мероприятий, проведённых для пенсионеров и людей с ограничениями жизнедеятельности (% от общего числа проводимых мероприятий) | 10 % и выше  5 % - 10 %  до 5 % | 5  4  3 |
| 25. | Количество культурно-массовых мероприятий (фестивалей, выставок, смотров, конкурсов, научных конференций и др.), проведенных силами учреждения | за каждое мероприятие | 0,1 |
| 26. | Участие в конкурсах на получение грантов | - да  - нет | 5  0 |
| 27. | Наличие собственного Интернет – сайта (Интернет – ресурса) учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии | - обновление не менее 2 раз в месяц;  - обновление менее 2 раз | 5  0 |

# Парки культуры и отдыха

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Критерии оценки | Количество баллов |
|  | Выполнение муниципального задания | - выполнение муниципального задания в полном объеме от 95% до 100%;  - выполнение муниципального задания в объеме от 85% до 95%;  - выполнение муниципального задания в объеме менее 85% | 10  5  0 |
|  | Удовлетворенность получателей муниципальных услуг качеством и доступностью услуг | - положительные результаты опроса получателей муниципальных услуг (книга отзывов);  - наличие обоснованных письменных жалоб от получателей муниципальных услуг на качество оказываемых услуг | 5  0 |
|  | Обеспечение информационной открытости учреждения | - размещение информации о деятельности учреждения на Интернет источниках;  - наличие публикаций, репортажей в СМИ (не менее 2 в кв);  - отсутствие публикаций, репортажей в СМИ | 5  5  0 |
|  | Проведение информационно - разъяснительной работы среди получателей муниципальных услуг, а также популяризация деятельности учреждения | - размещение в учреждении в доступных для посетителей местах полной информации о деятельности учреждения и действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг;  - частичное размещение в доступных для посетителей местах информации о деятельности учреждения и действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг | 5  0 |
|  | Участие учреждения в конкурсах, фестивалях | за каждое участие  - международных;  - всероссийских, межрегиональных;  - региональных, краевых;  - городских | 5  3  2  1 |
|  | Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово - хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество | - соблюдение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности;  - нарушение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности | 5  0 |
|  | Эффективность ведения финансово - экономической деятельности | - отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово - хозяйственной деятельности, приведших к неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода;  - отсутствие нарушений финансово - хозяйственной деятельности, приведших к неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода  - наличие нарушений | 5  5  0 |
|  | Повышение квалификации работников учреждения | повышение квалификации работниками учреждения (за каждого работника) | 1 |
|  | Разработка и реализация творческих проектов, программ | за каждую единицу | 2 |
|  | Внедрение новых форм и методов работы | - наличие  - отсутствие | 2  0 |
| 11. | Улучшение материально-технической базы за отчетный период | приобретение оборудования (за каждую единицу) | 1 |
| 12. | Привлечение внебюджетных средств на развитие учреждения | - свыше 50 000 рублей  - 10 000 рублей – 50 000 рублей  - 5 000 – 9 999 рублей  - 1 000 – 4 999 рублей | 4  3  2  1 |
| 13. | Реализация маркетинговых проектов в сфере культурной деятельности учреждений (опросы населения, анкетирование, тестирование и пр.), подкрепленное аналитическим материалом | - наличие  - отсутствие | 5  0 |
| 14. | Участие специалистов в конкурсах, фестивалях | за каждого специалиста  - международных;  - всероссийских, межрегиональных;  - региональных, краевых  - районных, городских | 4  3  2  1 |
| 15. | Наличие молодых специалистов | за каждого специалиста | 3 |
| 16. | Количество работников, имеющих звания и награды | федерального и краевого уровня (за каждого работника) | 1 |
| 17. | Доля специалистов в общей численности работников имеющих | - высшее образование:  50 % - 100 %  30 % - 49%  до 30 %  - среднее специальное образование:  50 % - 100 %  30 % - 49%  до 30 % | 2  1  0  2  1  0 |
| 18. | Укомплектованность учреждения кадрами | свыше 70 %  50 % - 70 %  менее 50 % | 5  3  0 |
| 19. | Доля мероприятий, направленных на развитие творческого потенциала детей и молодежи в общем объеме мероприятий учреждения | свыше 20%  до 20 % | 5  3 |
| 20. | Количество животных, давших потомство в неволе в коллекции зоосада (от общего количества коллекции) | свыше 5 %  3 % - 5 %  1% - 3% | 3  2  1 |
| 21. | Рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда работников учреждений до средней заработной платы в Красноярском крае | свыше 10 % | 5 |
| 22. | Доля мероприятий для пенсионеров и людей с ограничениями жизнедеятельности (% от общего числа проводимых мероприятий) | свыше 30 %  10 % - 30 %  5 % - 9 %  до 5 % | 5  4  3  1 |
| 23. | Наличие собственного Интернет – сайта (Интернет – ресурса) учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии | - обновление не менее 2 раз в месяц;  - обновление менее 2 раз | 5  0 |
| 24. | Количество культурно-массовых мероприятий (фестивалей, выставок, смотров, конкурсов, научных конференций и др.), проведенных силами учреждения | за каждое мероприятие | 0,1 |
| 25. | Результативность участия в конкурсах на получение грантов | - да  - нет | 5  0 |

**Учреждения дополнительного образования детей в области культуры**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Критерии оценки | Количество баллов |
| 1. | Выполнение муниципального задания | - выполнение муниципального задания в полном объеме от 95% до 100%;  - выполнение муниципального задания в объеме от 85% до 95%;  - выполнение муниципального задания в объеме менее 85% | 10  5  0 |
| 2. | Выполнение учебного плана | - выполнение в полном объеме 100%;  - выполнение в объеме от 90 до 99 %;  - выполнение в объеме менее 90% | 10  5  0 |
| 3. | Удовлетворенность получателей муниципальных услуг качеством и доступностью услуг | - положительные результаты опроса получателей муниципальных услуг (книга отзывов);  - отсутствие письменных жалоб от получателей муниципальных услуг на качество оказываемых услуг;  - наличие обоснованных письменных жалоб от получателей муниципальных услуг на качество оказываемых услуг | 5  3  0 |
| 4. | Обеспечение информационной открытости учреждения | - размещение информации о деятельности учреждения на Интернет источниках;  - наличие публикаций, репортажей в СМИ (не менее 2 в кв.);  - отсутствие публикаций, репортажей в СМИ | 5  5  0 |
| 5. | Проведение информационно - разъяснительной работы среди получателей муниципальных услуг, а также популяризация деятельности учреждения | - размещение в учреждении в доступных для посетителей местах полной информации о деятельности учреждения и действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг;  - частичное размещение в доступных для посетителей местах информации о деятельности учреждения и действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг | 5  0 |
| 6. | Участие специалистов в конкурсах, фестивалях, конференциях, форумах | за каждого специалиста  - международных;  - всероссийских, межрегиональных;  - региональных, краевых;  - районных, городских | 3  2  1  0,5 |
| 7. | Победы (гран – при и I места) учащихся на конкурсах | за каждого учащегося  - международных;  - всероссийских, межрегиональных;  - региональных, краевых;  - городских | 3  2  1  0,5 |
| 8. | Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово - хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество | - соблюдение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности;  - нарушение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности | 5  0 |
| 9. | Эффективность ведения финансово - экономической деятельности | - отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово - хозяйственной деятельности, приведших к неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода;  - отсутствие нарушений финансово - хозяйственной деятельности, приведших к неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода  - наличие нарушений | 5  5  0 |
| 10. | Повышение квалификации работников учреждения | повышение квалификации работниками учреждения (за каждого работника) | 1 |
| 11. | Наличие предпрофессиональных программ | за каждую программу | 0,5 |
| 12. | Разработка и реализация творческих проектов, программ | за каждую единицу | 1 |
| 13. | Внедрение новых форм и методов работы | - наличие  - отсутствие | 2  0 |
| 14. | Улучшение материально-технической базы за отчетный период | приобретение оборудования (за каждую единицу) | 1 |
| 15. | Привлечение внебюджетных средств на развитие учреждения | - свыше 50 000 рублей  - 10 000 рублей – 50 000 рублей  - 5 000 – 9 999 рублей  - 1 000 – 4 999 рублей | 4  3  2  1 |
| 16. | Реализация маркетинговых проектов в сфере культурной деятельности учреждений (опросы населения, анкетирование, тестирование и пр.), подкрепленное аналитическим материалом | - наличие  - отсутствие | 5  0 |
| 17. | Наличие молодых специалистов | за каждого специалиста | 3 |
| 18. | Количество работников, имеющих членство в «союзах» | федерального и краевого уровня (за каждого работника) | 1 |
| 19. | Доля специалистов в общей численности работников имеющих | - высшее образование:  50 % - 100 %  30 % - 49%  до 30 %  - среднее специальное образование:  50 % - 100 %  30 % - 49%  до 30 % | 2  1  0  2  1  0 |
| 20. | Укомплектованность учреждения кадрами | свыше 70 %  50 % - 70 %  менее 50 % | 5  3  0 |
| 21. | Рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда работников учреждений до средней заработной платы в Красноярском крае | свыше 10 % | 5 |
| 22. | Количество культурно-массовых мероприятий (фестивалей, открытия выставок, смотров, конкурсов, научных конференций и др.), проведенных силами учреждения | за каждое мероприятие | 0,1 |
| 23. | Участие в конкурсах на получение грантов | - да  - нет | 5  0 |
| 24. | Наличие собственного Интернет – сайта (Интернет – ресурса) учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии | - обновление не менее 2 раз в месяц;  - обновление менее 2 раз | 5  0 |
| 25. | Наличие оборудованных учебных кабинетов по предметам | за каждый кабинет | 1 |
| 26. | Наличие в учреждении библиотеки, медиатеки | да  нет | 1  0 |
| 27. | Наличие и использование в организации образовательного процесса компьютерной техники | за каждую единицу | 1 |
| 28. | Количество работников, имеющих квалификационную категорию | за каждого работника  - «высшую» категорию  - 1 категорию | 1  0,5 |
| 29. | Количество выпускников, поступивших в учебные заведения сферы «культура» | за каждого выпускника | 3 |
| 30. | Создание творческих лабораторий по методическому обеспечению образовательного процесса | за каждую лабораторию | 1 |